



2023

社会责任报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

金隆铜业有限公司

目录

一、公司概况	1
二、企业文化	4
三、治理规范	4
四、匠心品质	5
五、绿色生产	6
六、保障权益	8
七、安全健康	9
八、员工成长	10
九、社会责任	10
十、展望 2024	11

一、公司概况

金隆铜业有限公司是上市公司铜陵有色金属集团股份有限公司控股（61.4%），日本住友金属矿山株式会社（27.07%）、日本住友商事株式会社（7.86%）和广西平果铝业公司（3.67%）参股的国内最大的中外合资铜冶炼企业。公司位于铜陵市西南侧，金山路和沿江路丁字交叉处，西邻长江，南靠狼尾湖。金隆工程是国家“八五”、安徽省“861”计划重点建设项目，于1997年4月8日建成投产。投产后，先后进行了15万吨、21万吨、35万吨熔炼挖潜改造，新增竖炉融化电解残极、2012年闪速炉冷修及锅炉改造等项目，形成了高纯阴极铜46万吨/年，硫酸110万吨/年规模。主要产品为电解铜和硫酸，并综合回收金、银等副产品。

铜陵有色金属集团公司为实现“合理调整产业结构，促进企业在资源综合利用等领域进行合作，实现资源的高效利用和循环使用”的目的，2017年9月金隆公司收购铜陵有色金属集团股份有限公司稀贵金属分公司，新增黄金产能12吨/年、白银350吨/年等产能。金隆公司是一座面向国际的买矿型冶炼厂，原料铜精矿主要从国外进口，产品面向国内、外市场。主工艺采用国际先进水平的铜闪速熔炼工艺、卡尔多炉冶炼工艺和硫酸净化动力波系统。主要设备使用计算机在线控制，工厂整体装备达到国内领先、国际先进水平。主要工艺流程为：闪速炉产出的冰铜，送至P-S转炉进行吹炼；吹炼产出的粗铜再送至回转式阳极炉进行火法精炼，进一步除去杂质后产出的阳极铜，通过圆盘浇铸机浇铸成阳极板送往电解精炼产生主产品高纯阴极铜；电解

精炼产出的阳极泥送卡尔多炉冶炼产出稀贵金属；闪速炉、转炉产生的烟气送至硫酸工序进行制酸；冶炼炉渣送渣选矿工序进一步浮选有价金属铜。

主产品高纯阴极铜分别于 1998 年、2000 年在上海金属交易所、英国伦敦金属交易所注册成功。公司取得 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、OHSAS18001 职业健康安全管理体系认证，GB/T27025 检测和实验室通用能力认可，以及 AAAA 级标准化良好行为企业认证。

金隆公司十分重视环境保护工作，不断投入资金，引进世界先进的环保装备与技术，以生态建设促进生产经营的健康发展。目前，公司硫捕集率达到 99.98% 以上，水的循环利用率达到 97.27% 以上，尾气二氧化硫浓度、废水污染物含量等各项环保指标均达到国家标准，冶炼废渣全部综合利用。公司连续多年被授予安徽省环保诚信企业。

金隆公司始终坚持把技术进步作为发展动力，现已累计完成重点攻关课题 220 多项，获得国家和省部级科技进步奖 22 项，取得国家专利 55 项。其中“常温变量喷射——动力波洗涤闪速炼铜技术”荣获国家科技进步一等奖，“复杂稀贵金属物料多元素梯级回收关键技术”获国家科技进步二等奖。“粗铜无氧化掺氮还原火法精炼工艺”获国家优秀专利，“双旋流预混型精矿喷嘴”获安徽省专利金奖。

金隆公司内部机构设置简捷，不设生产调度，强调工序服从和自主管理。注重横向联合与协作，部门间职责明确，运作顺畅、高效。公司推行全面预算管理制度，长期开展 TPM、5S 精益、班组标准化

等专项基础工作，努力打造“绿色发展，技术创新，管理卓越，智能制造，适应市场，成本领先”的国际化铜业公司。

企业组织架构图情况如下。

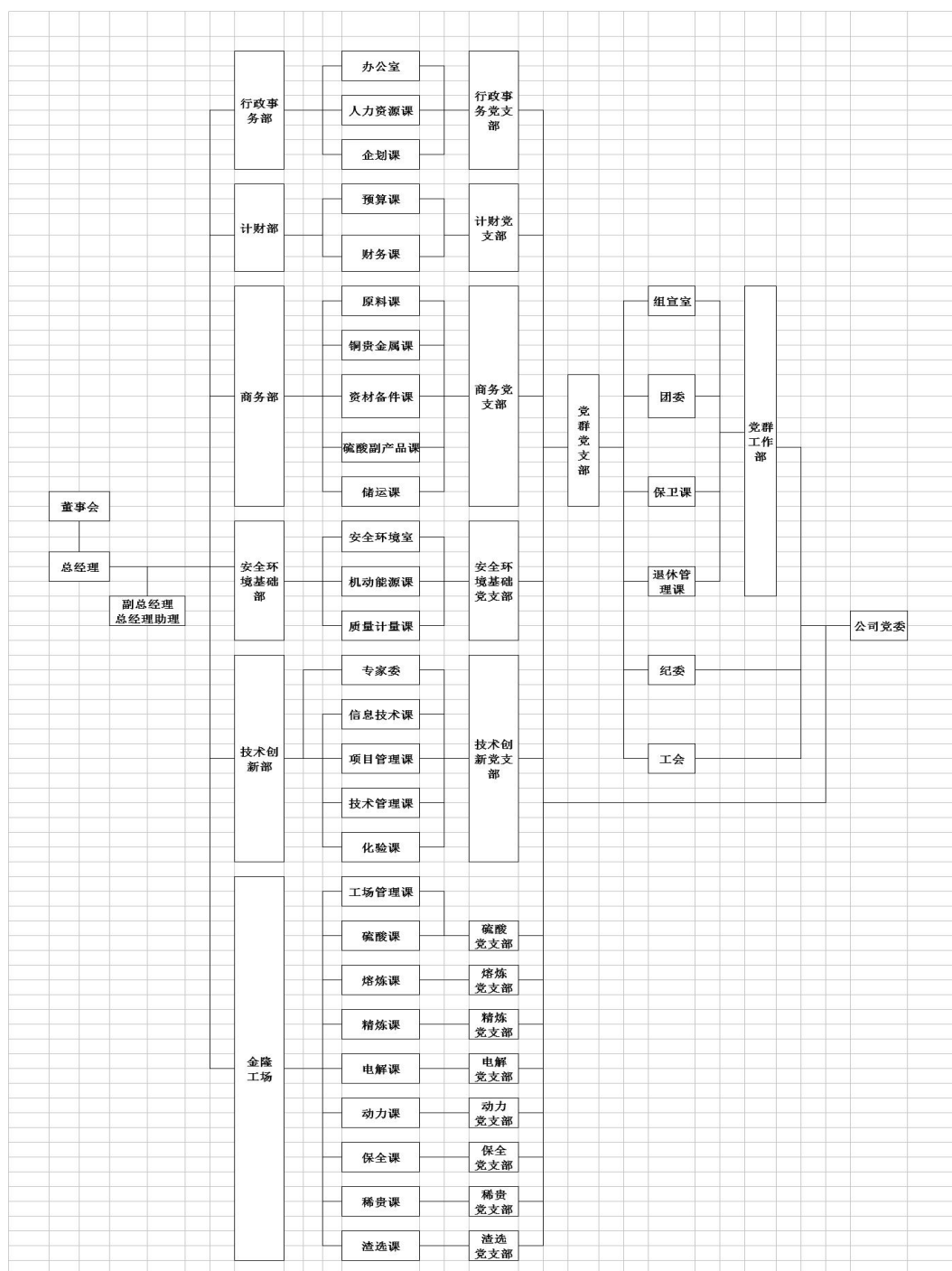


图 1 企业组织架构图

二、企业文化

▶ 企业愿景

建设一座人企称谐，股东满意，社会认可，与城市共融的多金属回收绿色工厂

▶ 发展战略

绿色发展 智能制造 适应市场 技术创新 管理卓越 成本领先

▶ 经营理念

关注员工价值体现 自觉履行社会责任

保持顾客满意双赢 推动企业持续发展

▶ 价值观

资源利用最优化 价值创造最大化

▶ 企业精神

创业 创新 创造

▶ 工作理念

用心 务实 阳光 和谐

三、治理规范

公司按照现代企业管理要求，遵循现代企业治理规范，实行实行党委会/董事会领导下的总经理负责制，公司重大决策由党委会/董事会决定，由总经理执行并对董事会负责。主工艺和核心技术由公司自行操作管理和掌握，对维修、运输、供水、供电、供氧、简单劳务等辅助生产系统则依托社会力量和当地现有条件，采用专业化、社会化协作方式，

形成适应金隆新模式的高效运作机制。公司的审计部门履行监督职能，每年针对各部门的经营活动进行内部审计，通过审查业务效率和效果以及财务报表的准确性等，确保公司资产的保全及企业责任的履行。此外，公司也定期接受来自第三方会计事务所的审计。

防范化解风险

金隆铜业健全风险防范化解体系，通过抓好试点单位合规管理体系建设，有序开展风险评估监测工作，持续增强应对系统性、突发性风险的能力，依法依规组织投招标，多措并举提升安全发展能力，为依法合规经营管理提供有效保证。

信息化管理

金隆铜业开展信息化项目全生命周期管理，加快推进信息化项目建设，有色智联工业互联网平台如期建设，开展公司信息安全体系建设和软件正版化工作，做好综合统计，全面客观反映公司生产经营状况；同时优化 ERP 管理工作，并对接外围系统，开展数据治理，做好数据支持。

守法合规

金隆铜业恪守“携手聚势，战略共赢”核心价值观，将合规经营理念深深融入故事运营和员工日常工作中。公司运营严格遵守各项法规和严格的公司治理及商业道德标准，不断健全守法合规的经营体系，确保公司所有的商业活动合法、规范，通过培训增强员工在业务过程中对法律风险的控制能力。报告期内无披露的重大行政处罚或诉讼。

四、匠心品质

加强质量管理

金隆铜业严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规要求，大力推进“质量月”等活动，完善商标使用授权管理体系，规范质检流程，建立质量简报反馈机制，系统梳理合同及质量指标，持续夯实检验风险防控体系；营造稳定生产环境，排查安全隐患及违规行为，推进5S精益管理，强化全员质量意识，提升队伍素质，做细做实质量管理，提高质量管理水平。

打造优质产品

金隆铜业坚持品质源自生产，全力以赴保障稳定生产，圆满完成交付任务；采用先进的生产技术和设备，筑牢风险控制，提高检验精度，开展计量全流程风险排查，提高抽检率，保障产品质量和成品率；搭建平台，强化数据运用，加强进口原料管理，确保产品质量始终如一、稳定可靠。

五、绿色生产

绿色管理

在“双碳”背景下，金隆铜业系统推进制度完善，落实环保督察问题整改，加强环保指标监管，提升日常监测能力，推动减污降碳协同增效，加快绿色化转型发展。

强化过程管控。金隆铜业坚持每季必查、查处必严的原则，组织单位间交叉检查及聘请外部专家，对下属单位开展季度环保检查考核，下发隐患整改清单，落实责任人，限期整改，根据检查结果严格考核。

抓好问题整改。金隆铜业坚持问题导向，持续强化环保工作忧患意

识和责任意识,认真查找环保工作的不足之处,主动扛起环保整治责任。2023年铜陵有色及其下属控股和全资企业没有发生突发环境事件,没有受到较重的环境行政处罚。

绿色运营

金隆铜业坚持“双碳”行动计划,将前沿新工艺、节能环保、资源循环回收利用等多项专业技术及先进装备融入全工序全流程,构建可持续发展路径,社会效益、环境效益、规模效益大幅度提高。

践行绿色生产。金隆铜业致力于打造绿色企业建设目标,并持续开展绿色制造、绿色冶炼、绿色加工体系建设,促进产品生产全流程节能减排,实现绿色化发展目标

致力节能减排。金隆铜业坚持先立后破,以节能减排为主要方向,进一步降低能源消耗,积极发展可再生能源,提升循环经济内涵,构建公司低碳生产和发展方式,加快推进“双碳”工作。开展污染排放治理,推进生产线升级改造,“三废”合规排放,提高资源循环利用能力,建设环境友好型企业。

绿色生活

金隆铜业重视环保宣传教育,倡导绿色办公,组织环保公益活动,号召全体员工做勤俭节约风尚的传播者、实践者、示范者;树立低碳意识,争做“低碳生活”的先行者、践行者。

倡导绿色办公。金隆铜业践行绿色办公文化,向职工发出了《绿色低碳节能先行倡议书》,通过网络、宣传材料、条幅、板报、LED大屏、专项节能培训等多种方式,加大员工节约意识,全体员工积极参与,齐

抓共管。

开展环保培训。金隆铜业围绕全国节能宣传周“绿色低碳，节能先行”和全国低碳日活动“落实‘双碳’行动，共建美丽家园”两大活动主题，通过多种方式向员工宣传环保知识，邀请专业机构开展知识讲座进行节能降碳宣传教育，大力倡导绿色低碳生产生活方式，营造节能降碳浓厚氛围。同时按照公司培训管理要求，环保知识培训作为新员工入职培训重要的部分，专人负责开展，保证培训的专业专一性及有效性。针对公司环保管理不足和工程项目环保难点，定期组织交流沟通会，相互学习促进环保管理能力提升。积极参加所在辖区的环保主题培训，及时掌握环保工作动态，借鉴先进管理方法，更科学地做好环境保护工作。

六、保障权益

平等雇佣

金隆铜业严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《社会保险法》等相关法律要求，规范开展劳动关系管理，在经营管理过程中尊重和保障员工基本权益，坚持平等雇佣原则，依法签订劳动合同，反对就业歧视和强迫劳动，杜绝童工，同工同酬，尊重和维护公平公正的就业环境。

民主管理

金隆铜业聚焦民主管理，全力维护职工主人翁地位，通过职代会制度、推进厂务公开及签订集体合同的方式，积极搭建职工与企业沟通交流平台，不断扩大职工民主参与范围，科学协调劳动关系。

薪酬福利

金隆铜业为培养、吸引、激励和留住人才，构建与职责能力相匹配、

与经营业绩相挂钩的差异化薪酬福利分配体系。

薪酬体系。建立健全“事前预算、事中监控、事后决算”的工资总额预算管理体系，全面加强薪酬管理，增强人才“薪引力”。

员工福利。按时足额为员工缴纳五险一金，建立社保全覆盖长效机制，维护相关数据库，调整工伤员工伤残津贴，提供带薪假期、节日福利等补充福利，展现公司“增福祉”“享发展”的为民本色。

七、安全健康

安全是企业发展的永恒主题。金隆铜业用实际行动践行“人民至上，生命至上”的安全发展理念，采取一系列措施保证员工以健康的体魄和积极的心态投入工作，努力为员工提供更安全、舒适的工作环境。

职业健康

金隆铜业高度重视员工的职业健康，用心呵护员工的生理和心理健康。完善职业卫生管理制度，落实职业危害监控措施和责任，组织员工职业健康检查，及时建立、更新员工健康检查档案，开展温暖工程大病救助，确保员工健康与幸福指数与公司高质量发展同步提高。

安全生产

金隆铜业把安全工作放在首位，严格落实安全生产主体责任，完善安全管理体系；着力抓好风险管控工作，持续推进本质安全；大力开展安全宣教，营造安全文化，确保公司安全生产态势总体平稳有序。

安全管理

金隆铜业持续强化制度建设，完善制度管理体系，压实企业的安全生产主体责任；修订《安全生产管理办法》《安全环保奖惩规定》等制

度，完善全员安全生产责任制，建立健全双重预防机制；开展“查找身边的安全隐患”等活动，深入排查治理安全生产隐患，同 5S 精益管理相结合，着力提升风险防控水平，坚决遏制事故发生。

八、员工成长

人才工作是企业发展的“生命线”和“向心力”。金隆铜业突出“强基固本”，做好“畅通道、强技能”育才工程，注重人才的培养使用，推动建立覆盖全面、资源共享的人才培养体系，努力为人才成长搭建通道。

员工培训

金隆铜业围绕年度方针目标，开展员工培训需求调查，结合安全生产和建设发展实际需要，采取理论学习与现场操作相结合、专家授课与员工自学相结合等方式完成各类培训。2023 年，全年实际培训 2698 人次，培训率 72.1%，人均培训学时达 24.17 课时。

职业发展

金隆铜业结合企业运营实际，坚持以岗选人、用人之长，强化考核机制，推行末位调整和不胜任退出机制，组织成员单位公开招聘、公开竞聘，扎实推进职称评审建设，为员工提供适合的职业发展通道。

金隆铜业坚持抓好劳动竞赛工作，激发企业参与劳动竞赛热情，稳步推进职工技术比武，强化劳动技术创新，提升职工岗位技能。2023 年全年组织安排钳工、化验工、铲运机操作工等多项技术比武，增强企业发展内在动力。

九、社会责任

关爱员工

金隆铜业向集团公司范围内的困难职工献爱心个人捐款。2023 年爱心个人捐款 40392 元，参与捐款的干部、党员职工 450 人；公司捐款 20 万元。

扶贫工作

金隆铜业积极参与有色集团公司对贫困地区的农产品购买招标工作，购买公司对口帮扶乡村的大米、油等农副产品，购买援藏援疆特色农产品套餐等向公司职工发放，助力提振消费，对贫困地区的企业和农产品销售实行有效帮扶及乡村振兴。2023 年共计发放 190 万元农副产品等。

十、展望 2024

金隆铜业将继续秉持“关注员工价值体现，自觉履行社会责任，保持顾客满意双赢，推动企业持续发展”的理念，在追求可持续经营的过程中，注重经济、社会和环境效益共建，完善企业社会责任管理体系，逐渐形成推进可持续发展的长期有效机制，使可持续发展理念融入到公司战略、企业文化中，并以实际行动实践可持续发展目标。